


| | | | |
|---|---|------------|-----------------------|
|  | SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO | | |
| | POLÍTICA DE CONCILIACIÓN TRABAJO-VIDA PERSONAL | | |
| | Revisión: 00 | 08/02/2026 | CÓDIGO: POL-14 |

Conveyor Belt Technology, empresa innovadora y líder en instalación, supervisión, mantenimiento y comercialización de correas transportadoras y sus accesorios del sistema de transporte de materiales, especialmente para la industria minera, establece lineamientos que permitan gestionar de manera responsable y equilibrada las necesidades laborales y personales de sus colaboradores, promoviendo bienestar, compromiso y continuidad operativa. Reconocemos que el equilibrio entre el trabajo y la vida personal contribuye a un mejor desempeño, clima organizacional y sostenibilidad del negocio.

Por ello, la organización asume los siguientes compromisos:

- La organización reconoce que cada colaborador puede atravesar situaciones personales que requieran consideración especial. Por ello, se habilita un canal formal para la presentación de solicitudes de permisos, licencias u otros, las cuales serán evaluadas caso por caso, considerando la naturaleza de la solicitud, la viabilidad operativa y la continuidad del servicio.
- Todas las solicitudes serán evaluadas bajo criterios de equidad, objetividad y no discriminación, sin distinción de cargo, género, edad o condición, asegurando decisiones fundamentadas y coherentes con las necesidades organizacionales.
- Se promueve una cultura de respeto hacia la vida personal y familiar de los colaboradores, en la medida en que ello sea compatible con las responsabilidades laborales y los compromisos contractuales de la empresa.
- La organización ofrece canales y lineamientos para gestionar estas solicitudes, mientras que los colaboradores se comprometen a utilizarlos de manera responsable, transparente y ética, entendiendo que las medidas estarán sujetas a evaluación y no constituyen un derecho automático.
- La empresa continuará promoviendo programas de salud física, mental y emocional que contribuyan al bienestar integral de sus colaboradores.

Esta política se divulga en los diferentes niveles de la organización y se mantiene publicada para las partes y grupos de interés.


 Patricio Gonzalez
 Gerente General